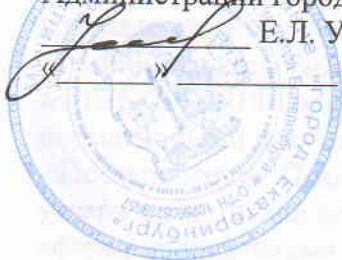


СОГЛАСОВАНО.

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга



Е.Л. Умникова
2014 года

Утверждаю.

Заведующий МБДОУ – детский
сад № 156



Л.Д.Худякова

Приказ № 23-а
от «17» марта 2014 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ – ДЕТСКИЙ САД № 156
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

Целью настоящего плана является реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детском саду № 156.

- в рамках 1 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;
- в рамках 2 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;
- в рамках 3 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;
- в рамках 4 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;
- в рамках 5 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;
- в рамках 6 направления «Образование» реализованы мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования;

Система мероприятий и качество услуг дошкольного образования на территории № 156 в год

№	Наименование мероприятия	Годы	МБДОУ	Сфера	Мероприятия	Годы
1	Наименование мероприятия	2014	156	Образование	Мероприятия	2014
2	Наименование мероприятия	2015	156	Образование	Мероприятия	2015
3	Наименование мероприятия	2016	156	Образование	Мероприятия	2016
4	Наименование мероприятия	2017	156	Образование	Мероприятия	2017
5	Наименование мероприятия	2018	156	Образование	Мероприятия	2018

город Екатеринбург
2014 год

Лешкина

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);

- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);

- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 156 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;

- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;

- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;

- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;

- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;

- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2013 год

№	Показатель	Город	МДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МДОУ	130	132	В соответствии с муниципальным заданием	Сохранение численности в соответствии с муниципальным заданием.	2014-2018гг.
2.	Увеличение мест в МДОУ					
3.	Создание дополнительных мест, в том числе:					
	регулирование					

	предельной мощности					
	реконструкция помещений					
	перевод ясельных групп					
4.	Численность работников МДОУ, в том числе:		28			
	педагогических работников		10			
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10,6	13,2	Оптимизация штатного расписания	Сохранение оптимального показателя	ежегодно
5.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	23791 рублей		23 218 рублей	Доведение до городского показателя	ежегодно

Выводы: Численность воспитанников в МБДОУ соответствует муниципальному заданию. Численность воспитанников в расчете на 1 педагога превышает городские показатели, так как в МБДОУ выполняются мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов, в частности по оптимизации штатного расписания. В целом работа по эффективности и качеству услуг проводится в соответствии с муниципальным заданием и городским планом.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;

2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе:	МДОУ 60	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания 114,3%
	Регулирование предельной мощности	10		
	реконструкция помещений	25		
	перевод ясельных групп	25		
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям 87%
	выполнение лицензионных требований			
	выполнение СанПиН			
	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МДОУ	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного

2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МДОУ	2014-2016	перехода Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности внедрение модели	МДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования

	эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	130	160	160	160	160	160	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	0 %	31,3%	47 %	63 %	78 %	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ среднемесячной заработной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100% педагогов МДОУ имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	2	3	5	4	4	3	Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МДОУ
2013 год	23791 рублей	23791 рублей	23218
2014 год	26169 рублей	26169 рублей	
1 квартал			21828
2 квартал			25633
3 квартал			27535
4 квартал			27535
2015 год	28651 рублей	28651 рублей	
1 квартал			27535
2 квартал			28276
3 квартал			30134
4 квартал			30134
2016 год	31266 рублей	31266 рублей	
1 квартал			30820
2 квартал			31165
3 квартал			32672
4 квартал			32672
2017 год	34134 рублей	34134 рублей	
1 квартал			32830
2 квартал			33500
3 квартал			35103
4 квартал			35103
2018 год	37279 рублей	37279 рублей	
1 квартал			35200
2 квартал			36000
3 квартал			38958
4 квартал			38958

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.
- введение платных услуг

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- оптимизация штатного расписания;
- оптимизация работы логопункта;
- введение платных услуг

№ п/п	№ документа	Дата документа	Содержание документа
1	10/01/2012	10/01/2012	...
2	10/02/2012	10/02/2012	...
3	10/03/2012	10/03/2012	...
4	10/04/2012	10/04/2012	...
5	10/05/2012	10/05/2012	...
6	10/06/2012	10/06/2012	...
7	10/07/2012	10/07/2012	...
8	10/08/2012	10/08/2012	...
9	10/09/2012	10/09/2012	...
10	10/10/2012	10/10/2012	...
11	10/11/2012	10/11/2012	...
12	10/12/2012	10/12/2012	...
13	10/13/2012	10/13/2012	...
14	10/14/2012	10/14/2012	...
15	10/15/2012	10/15/2012	...
16	10/16/2012	10/16/2012	...
17	10/17/2012	10/17/2012	...
18	10/18/2012	10/18/2012	...
19	10/19/2012	10/19/2012	...
20	10/20/2012	10/20/2012	...
21	10/21/2012	10/21/2012	...
22	10/22/2012	10/22/2012	...
23	10/23/2012	10/23/2012	...
24	10/24/2012	10/24/2012	...
25	10/25/2012	10/25/2012	...
26	10/26/2012	10/26/2012	...
27	10/27/2012	10/27/2012	...
28	10/28/2012	10/28/2012	...
29	10/29/2012	10/29/2012	...
30	10/30/2012	10/30/2012	...
31	10/31/2012	10/31/2012	...



Исполнение
 (подпись)
 М.П.